

От работодателя:
Директор
общеобразовательного
учреждения



От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
общеобразовательного
учреждения

Е.Н. Смирнова
« 19 » 2020 г.

Дополнения и изменения в коллективный договор

по регулированию социально-трудовых отношений
между администрацией и работниками
муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«Чертовиченская основная общеобразовательная школа им. А.Д. Гусева»

на 2020- 2023 гг.

Регистрационный номер
коллективного договора №



Юридический адрес:
Ивановская область. Вичугский район
д. Чертовищи ул. Школьная д.27
Контактный телефон: 8(49354)9-32-68
Эл. адрес: chertochka@inbox.ru

Данные исполнителя: Смирнова Е.Н., председатель первичной профсоюзной
организации, контактный телефон 89106825022,
e-mail: smirnova.lena2016@mail.ru

1. Пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

5.12. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией (ст.126 ТК РФ).

2. Раздел У дополнить пунктом 5.18 следующего содержания:

5.18. Проводить профилактику ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и не допускать дискриминацию и стигматизацию в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

3. В Приложении №1 Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Чертовищенская основная общеобразовательная школа им. А.Д. Гусева» к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального казенного образовательного учреждения «Чертовищенская основная общеобразовательная школа им А.Д. Гусева» Вичугского района Ивановской области на 2020 -2023 годы:

Пункт 2.4.14 изложить в следующей редакции:

2.4.14. В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) у данного работодателя и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 ТК РФ. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой. (часть четвертая в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ).

Запись в трудовую книжку и внесение информации в сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ) об основании и о причине прекращения трудового договора должны производиться в точном соответствии с формулировками ТК РФ или иного федерального закона и со ссылкой на соответствующие статью, часть статьи, пункт статьи ТК РФ или иного федерального закона.

В случае, если в день прекращения трудового договора выдать работнику трудовую книжку или предоставить сведения о трудовой деятельности у данного работодателя невозможно в связи с отсутствием работника либо его отказом от их получения, работодатель обязан направить работнику уведомление о необходимости явиться за трудовой книжкой либо дать согласие на отправление ее по почте или направить работнику по почте заказным письмом с уведомлением сведения о трудовой деятельности за период работы у данного работодателя на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом. Со дня направления указанных уведомлений или

письма работодатель освобождается от ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя. Работодатель также не несет ответственности за задержку выдачи трудовой книжки или за задержку предоставления сведений о трудовой деятельности у данного работодателя в случаях несовпадения последнего дня работы с днем оформления прекращения трудовых отношений при увольнении работника по основанию, предусмотренному подпунктом "а" пункта 6 части первой статьи 81 или пунктом 4 части первой статьи 83 ТК РФ, и при увольнении женщины, срок действия трудового договора с которой был продлен до окончания беременности или до окончания отпуска по беременности и родам в соответствии с частью второй статьи 261 ТК РФ. По письменному обращению работника, не получившего трудовой книжки после увольнения, работодатель обязан выдать ее не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника, а в случае, если в соответствии с ТК РФ, федеральным законом на работника не ведется трудовая книжка, по обращению работника (в письменной форме или направленной в порядке, установленном работодателем, по адресу электронной почты работодателя), не получившего сведений о трудовой деятельности у данного работодателя после увольнения, работодатель обязан выдать их не позднее трех рабочих дней со дня обращения работника способом, указанным в его обращении (на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя) (часть шестая в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ).

Пункт 3.7.5 изложить в следующей редакции:

3.7.5. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

4. В Приложении № 8 Соглашение по охране труда администрации и профсоюзной организации МКОУ «Чертовищенская основная школа им. А.Д.

Гусева» к коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между администрацией и первичной профсоюзной организацией муниципального казенного образовательного учреждения «Чертовищенская основная общеобразовательная школа им. А.Д. Гусева» Вичугского района Ивановской области на 2020 -2023 годы:

1. В Приложении «Перечень работников МКОУ «Чертовищенская основная школа им. А.Д. Гусева», которым устанавливается ненормированный рабочий день», абзац 4 исключить.

2. Приложение «Перечень профессий и должностей работников по МКОУ «Чертовищенская основная школа им. А.Д. Гусева», занятых на работах с вредными условиями труда, при выполнении которых работникам бесплатно выдаются специальная одежда и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами» изложить в следующей редакции:

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации (в ред. Федерального закона от 30.12.2008 N 313-ФЗ).

Перечень профессий и должностей работников по МКОУ «Чертовищенская основная школа им. А.Д. Гусева», занятых на работах с вредными условиями труда, при выполнении которых работникам бесплатно выдаются специальная одежда и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами:

1. Повар
2. Подсобный рабочий.
3. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий.
4. Помощник воспитателя.
5. Дворник.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.