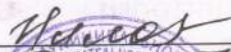


От работодателя:

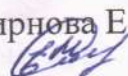
Директор  
МКОУ "Чертовищенская основная  
школа им.А.Д. Гусева" •  
Илларионова Т.В..

  
«15» декабря 2021г.



От работников:

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МКОУ "Чертовищенская основная  
школа им.А.Д. Гусева"  
Смирнова Е.Н.

  
«15» декабря 2021г.

### Дополнения и изменения к коллективному договору

по регулированию социально-трудовых отношений  
между администрацией и первичной профсоюзной организацией  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
«Чертовищенская основная общеобразовательная школа им.А.Д. Гусева»  
Вичугского района Ивановской области  
на 2020 -2023 годы.

Регистрационный номер  
коллективного договора № 21/2-10 от 20.11.2020

155312 Ивановская область, Вичугский район, д. Чертовищи, ул. Школьная, д.  
27 тел.: 8 (49354) 93-2-68,  
e-mail: chertochka@inbox.ru  
сайт <http://чертовищенскаяшкола.вичугский-роо.рф/>

Данные исполнителя: Смирнова Елена Николаевна, председатель первичной  
профсоюзной организации, контактный телефон 8-910-682-50-22,  
e-mail: smirnova.lena2016@mail.ru .



## 1. Приложение №6

К коллективному договору, «Положение о дополнительных отпусках работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Чертовищенская основная общеобразовательная школа им.А.Д. Гусева» п.1,8 дополнить следующими словами:

- работникам, которые прошли полный курс вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), вызываемой вирусом SARS-CoV-2, с использованием вакцины, прошедшей государственную регистрацию, проводимой в целях снижения риска инфицирования и предупреждения развития тяжелых форм заболевания – 2 календарных дня.

## 2. Изменения к коллективному договору.

П. 3.3.9 читать в следующей редакции:

В случае истечения срока действия квалификационной категории педагогических работников в особых случаях, а именно:

- в период длительной нетрудоспособности,
- в период перерыва в работе в связи с ликвидацией учреждения или увольнения по сокращению штатов,
- в период длительной командировки по специальности в российское образовательное учреждение за рубежом,
- в период нахождения в отпуске по беременности и родам, а также в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет,
- в период исполнения на освобожденной основе полномочий председателя территориальной или первичной профсоюзной организации, а также в составе выборного профсоюзного органа,
- не менее чем за один год – до наступления права для назначения страховой пенсии по старости

при возвращении работника к педагогической деятельности работодатель может устанавливать ему оплату труда в соответствии с имевшейся квалификационной категорией сроком до 3 лет с учётом мнения профкома.